

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α**

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ, ΓΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ή ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ ΜΕ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ**

<b>1. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ</b>	<b>ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 100 ΜΕΤΑ ΑΠΟ 5 ΕΤΗ (5 x 20) ΠΡΩΤΗ ΦΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ (ΕΤΟΣ 1998) = 0</b>
<b>2. ΣΠΟΥΔΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ</b>	<b>ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 60</b>

α. Λαμβάνονται υπόψη οι παρακάτω τίτλοι σπουδών \* :

Διδακτορικό ( Ph.D )	δίνει στον κατόχο του	35 μόρια
MASTER	"	30 μόρια
ΔΥΟ Α.Ε.Ι.	δίνουν στον κάτοχό τους	30 μόρια
Α.Ε.Ι.	δίνει στον κατόχο του	25 μόρια
Τ.Ε.Ι.	"	20 μόρια
ΠΤΥΧΙΟ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΟΥ	"	5 μόρια (προσθετικά)
Ε.Ι.Α.Σ. - C.I.I.	"	10 μόρια (προσθετικά)

β. ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

PROFICIENCY ή τίτλος αντίστοιχου επιπέδου, δίνει στον κάτοχό του 10 μόρια

LOWER ή τίτλος αντίστοιχου επιπέδου δίνει στον κάτοχό του 5 μόρια

\* Θεωρημένα αντίγραφα των παραπάνω τίτλων σπουδών θα πρέπει να έχουν κατατεθεί στη Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών

<b>3. ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</b>	<b>ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 50</b>
---	---------------------------------

Αναλυτικά :

<b>ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΗ ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ</b>	<b>ΜΟΡΙΑ</b>
1. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ	50
2. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ Δ/ΝΣΗΣ	40
3. ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ Δ/ΝΣΗΣ	30
4. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΟΔ/ΝΣΗΣ	25
5. ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΟΔ/ΝΣΗΣ	20
6. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ή ΕΛΕΓΚΤΗΣ Α	15
7. ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ ή ΕΛΕΓΚΤΗΣ Β	8
8. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ή ΕΛΕΓΚΤΗΣ Γ	5

Ειδικά στην πρώτη εφαρμογή του συστήματος Τοποθετήσεων (έτος 1998) θα ισχύσουν τα εξής :

**ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 10**

<b>ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΗ ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ</b>	<b>ΜΟΡΙΑ</b>
1. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗΣ Δ/ΝΣΗΣ	10
2. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ Δ/ΝΣΗΣ	8
3. ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ Δ/ΝΣΗΣ	6
4. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΟΔ/ΝΣΗΣ	5
5. ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΥΠΟΔ/ΝΣΗΣ	4
6. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ή ΕΛΕΓΚΤΗΣ Α	3
7. ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΙΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ ή ΕΛΕΓΚΤΗΣ Β	2
8. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ή ΕΛΕΓΚΤΗΣ Γ	1

**4. ΕΤΗ ΣΕ ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ**

**ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 50 (5X10)**

Λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα ( έτη ) για το οποίο ο υποψήφιος κατέχει θέση ευθύνης ή αντίστοιχο ποσοστό που προβλέπεται από τον κανονισμό για ορισμένες ειδικότητες ή θέσεις.

Αναλυτικά :

Για κάθε συμπληρωμένο έτος σε θέση ευθύνης και μέχρι τα 10, αντιστοιχούν 5 μόρια ανά έτος.  
Από το 11ο και μέχρι τα 15, τα επιπλέον έτη μοριοδοτούνται όπως η προϋπηρεσία.

**5. ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΟΥ  
ΒΑΘΜΟΥ**

**ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 45  
ΜΕΤΑ ΑΠΟ 5 ΕΤΗ**

Αναλυτικά :

<b>ΒΑΘΜΟΣ</b>	<b>ΜΟΡΙΑ</b>
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	45
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	35
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α	25
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β	20
ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΣ ΜΕ 13 ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	10

**Ειδικά στην πρώτη εφαρμογή του συστήματος Τοποθετήσεων (έτος 1998) θα ισχύσουν τα εξής :**

**ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 30**

<b>ΒΑΘΜΟΣ</b>	<b>ΜΟΡΙΑ</b>
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	30
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	25
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α	20
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β	15
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Γ	10
ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΣ ΜΕ 10 ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	5

<b>6. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ</b>	<b>ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 20</b>
------------------------------------	---------------------------------

Η απόκτηση τίτλου παρακολούθησης ετήσιου ( μακροχρόνιου ) εκπαιδευτικού σεμιναρίου, σε θέματα συναφή με τα αντικείμενα της εταιρίας, δίνει 10 μόρια.

Η παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων, διάρκειας μικρότερης του ετήσιου και τουλάχιστον 12 ωρών, δίνει για κάθε σεμινάριο ένα μόριο, με μέγιστο τα 10 μόρια.

Αναλυτικά :

ΕΤΗΣΙΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ	10 μόρια
1 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ	1 μόριο
2 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	2 μόρια
10 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΝΩ	10 μόρια

<b>7. ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ</b>	<b>ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 10</b>
---	---------------------------------

Στην πρώτη φάση εφαρμογής (1998) το κριτήριο αυτό παραμένει ανενεργό και δεν υπολογίζεται στην συνολική βαθμολογία.

<b>8. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ</b>	<b>ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 45 (3x15)</b>
-----------------------	--

Για κάθε έτος και μέχρι 15 έτη προϋπηρεσίας στην Εταιρία, που ταυτίζεται πλήρως με το αντικείμενο που διεκδικείται προσμετρώνται 3 μόρια. Για προϋπηρεσία που είναι παρεμφερής με το αντικείμενο που διεκδικείται προσμετρώνται τα μόρια με συντελεστή 0,80 και τέλος η γενική προϋπηρεσία με συντελεστή 0,60.

Γι' αυτούς που ασκούν καθήκοντα σε θέση ευθύνης μέχρι και 15 έτη, η προϋπηρεσία προσμετράται μετά την προσμέτρηση των ετών σε θέση ευθύνης και τα υπόλοιπα μέχρι τα 5 έτη, με συντελεστή όπως παραπάνω.

<b>ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ, ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ( ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ) = 215 ΜΟΡΙΑ</b>
--

<b>9. ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ</b>	<b>ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΓΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΜΟΡΙΩΝ = 143</b>
--------------------------------	---

**ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ : 3 5 8**

## ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΜΕ ΑΡΝΗΤΙΚΑ ΜΟΡΙΑ

Από τη συνολική μοριοδότηση θα αφαιρούνται :

### 1. ΑΠΟΥΣΙΕΣ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ή ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Αν ο ετήσιος Μ.Ο. ασθένειας της τελευταίας τριετίας υπερβαίνει τις εικοσιπέντε ( 25 ) εργάσιμες ημέρες, θα αφαιρείται ένα (1) μόριο, για κάθε 3 επιπλέον ημέρες. Για κάθε ασθένεια μέχρι τρεις (3) ημέρες πέραν των τριών ανά έτος αφαιρείται ένα (1) μόριο.

### 2. ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Για άδειες άνευ αποδοχών, κατά την τελευταία τριετία, πέραν του ενός μηνός, θα αφαιρείται ένα ( 1 ) μόριο για κάθε εργάσιμη ημέρα. Για γονικές άδειες πέρα των 3 1/2 μηνών αφαιρείται για κάθε δύο εργάσιμες ημέρες ένα (1) μόριο

### 3. ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΙΤΟΥΣ

Για αποσπάσεις σε τρίτους κατά την τελευταία πενταετία, θα αφαιρούνται για κάθε συμπληρωμένο εξάμηνο 5 μόρια .

### 4. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ

1. Προφορική παρατήρηση: 3 μόρια για κάθε ποινή την τελευταία τριετία.
2. Γραπτή παρατήρηση : 10 μόρια για κάθε ποινή την τελευταία τριετία
3. Γραπτή επίπληξη : 15 μόρια για κάθε ποινή την τελευταία τριετία
4. Πρόστιμο : 20 μόρια για κάθε ποινή την τελευταία πενταετία
5. Προσωρινή απόλυση : 3 μόρια για κάθε ημέρα την τελευταία πενταετία

Τα έτη υπολογίζονται ημερολογιακά